



بسمه تعالی

آئین نامه حقوق و مزایای هیات مدیره و پاداش آنان

مصوب در مجمع عمومی عادی مورخ 88/10/21

بر اساس تبصره 5 ماده 36 قانون بخش تعاون و مفاد بند 11 ماده 23 اساسنامه مورد عمل شرکت تعاونی مسکن سازمان سرمایه گذاری و کمکهای اقتصادی و فنی ایران که از این پس به اختصار "تعاونی" نامیده می شود، حقوق و مزایای هیات مدیره و پاداش آنان مطابق با مفاد این آئین نامه تعیین می گردد.

ماده 1- حقوق و مزایای عضو هیات مدیره ای که مستخدم تعاونی باشد براساس ضوابط تعاونی خواهد بود.

ماده 2- حقوق و مزایای عضو هیات مدیره ای که عضو موظف هیات مدیره می باشد، براساس مصوبه مجمع عمومی عادی خواهد بود که در آن صورت حداقل معادل حداقل حقوق و دستمزد طبق قانون کار دریافت خواهد داشت، مشروط بر اینکه از محل دیگری حقوق و دستمزد (غیر از حقوق بازنشستگی یا مستمری) دریافت نکند.

1-2- در صورتیکه عضو موظف هیات مدیره از محل دیگری مامور باشد از محل مربوط یا تعاونی (به دلخواه) حقوق دریافت خواهد نمود.

1-2- عضو هیات مدیره غیر موظف، عضوی از هیات مدیره است که فقط وظایف خاص ناشی از مسئولیت خود را انجام داده و در جلسات هیات مدیره شرکت می کند.

ماده 3- به هر یک از اعضای غیر موظف هیات مدیره به ازای هر ساعت حضور در جلسات هیات مدیره مبلغ 50.000 ریال به عنوان حق حضور در جلسات پرداخت می شود.

1-3- جمع پرداختی ماهیانه فوق به هر یک از اعضای غیر موظف هیات مدیره از حداقل حقوق و دستمزد مقرر طبق قانون کار تجاوز نکند.



بسمه تعالی

ماده 4- پرداخت پاداش به هیات مدیره براساس درصدی از هزینه عملیات احداث واحدهای ساخته شده به هنگام تحویل در هر مرحله و با رعایت شرایط مشروحه ذیل و تصویب مجمع عمومی عادی بشرح زیر تعیین میگردد:

4-1- تا 100 واحد ساخته شده 2 درصد .

تبصره- با توجه به مصوبه مجمع عمومی مورخ 88/5/26 مبنی بر اجرای

عملیات ساخت پروژه شهر جدید پردیس بصورت مرحله ای شامل مراحل خاکبرداری ، فونداسیون و سازه ، دیوار چینی ، نازک کاری ، ... و تدوین برنامه مالی محاسبه هزینه عملیات ساخت با تنظیم قراردادهای جداگانه ، مبنای محاسبه پاداش هیات مدیره در چارچوب هزینه های عملیاتی که پس از مرحله خاکبرداری انجام میشود خواهد بود و این پاداش بر اساس درصدی از هزینه عملیات در هر مرحله طبق قراردادهای منعقد شده محاسبه و پرداخت میگردد.

4-2- در صورتیکه تعاونی چند پروژه همزمان در دست احداث داشته باشد ، پاداش تخصیصی بابت هر پروژه به طور جداگانه محاسبه و به حساب هزینه های همان پروژه منظور شود.

4-3- در صورتیکه کلیه اعضای هیات مدیره یا هر یک از آنان در طول دوره ساخت تغییر یافته باشند ، پاداش آنان در صورت رضایت مجمع عمومی عادی از عملکرد آنها به نسبت مدت تصدی ، میزان کار و صرفه جویی در قیمت تمام شده و عملیات انجام شده ، توسط مجمع عمومی تعیین می گردد.

ماده 5- در تعاونیهای نمونه ای که از سوی وزارت تعاون انتخاب می شود، جمع پاداش هیات مدیره می تواند برای همان سال تا 50 درصد افزایش یابد.

این آیین نامه به پیشنهاد هیات مدیره در 5 ماده ، 6 بند و یک تبصره در تاریخ 88/10/21 به تصویب مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی مسکن سازمان سرمایه گذاری و کمکهای اقتصادی و فنی ایران رسید و اتخاذ هر روش دیگری در صورتیکه پیشنهاد آن به تصویب مجمع عمومی عادی رسیده باشد با تایید وزارت تعاون قابل اجرا است.

نشانی : تهران، میدان امام خمینی ، خیابان داور، نرسیده به میدان پانزده خرداد ، جنب

بانک ملی شعبه ارگ ،

سازمان سرمایه گذاری ، طبقه اول ، شرکت تعاونی مسکن

تلفن : 39902514 تلفکس : 33967871

E-mail : taavonimaskan@investiniran.ir

شماره :
تاریخ :



وزارت امور اقتصادی و دارائی
شرکت تعاونی مسکن سازمان سرمایه گذاری و کمک های اقتصادی و فنی ایران
شماره ثبت : ۱۶۲۳۸۹

پیوست :

بسمه تعالی

رئیس جمع عمومی

منشی جمع عمومی

ناظر جمع عمومی

ناظر جمع عمومی

اعضای هیات مدیره :

۱- محمد مهدی د الوند

۳- صادق غفوری سبزواری

۲- مجید جولایی

نشانی : تهران، میدان امام خمینی، خیابان داور، نرسیده به میدان پانزده خرداد، جنب
بانک ملی شعبه ارگ،
سازمان سرمایه گذاری، طبقه اول، شرکت تعاونی مسکن
تلفن : 39902514 تلفکس : 33967871
E-mail : taavonimaskan@investiniran.ir